

Tschüss Rollenklischees – Hallo ‚Typisch ich!‘

Aufwachsen in Brandenburg – Dialogveranstaltung „Berufs- und Studienorientierung“

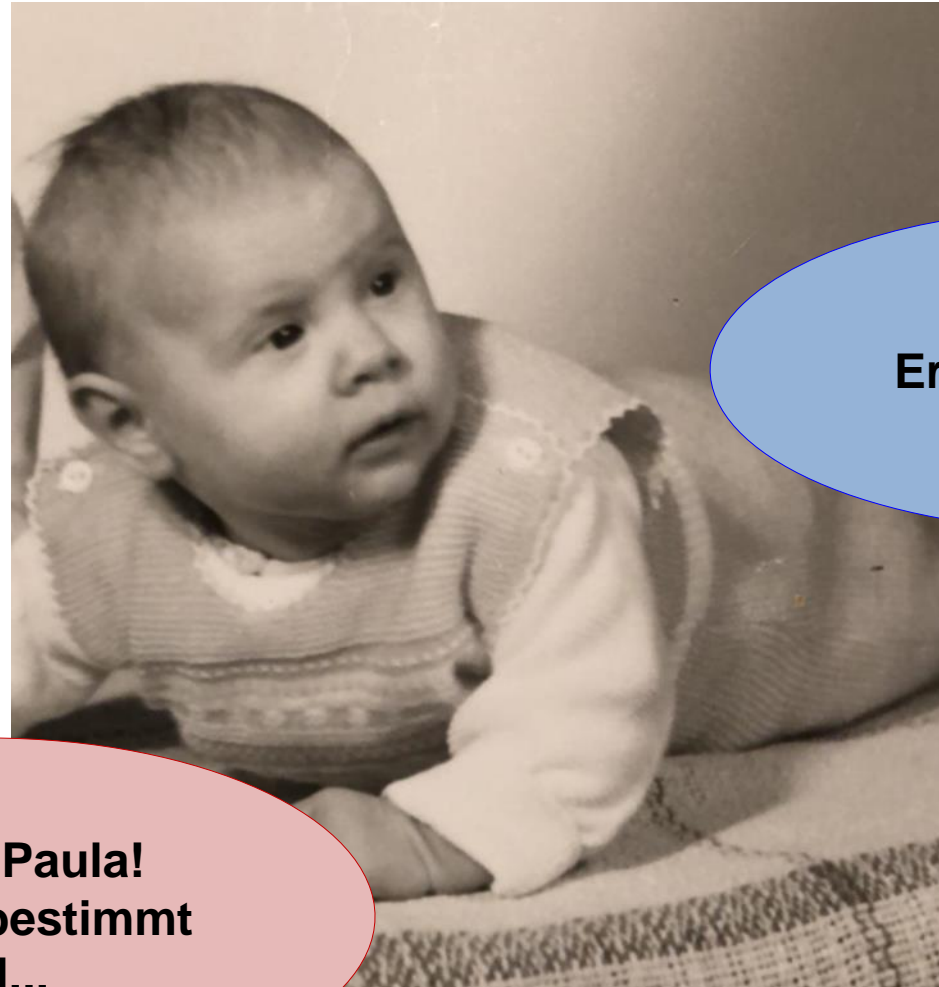
11. März 2019



Bundesagentur für Arbeit

Regionaldirektion
Berlin-Brandenburg

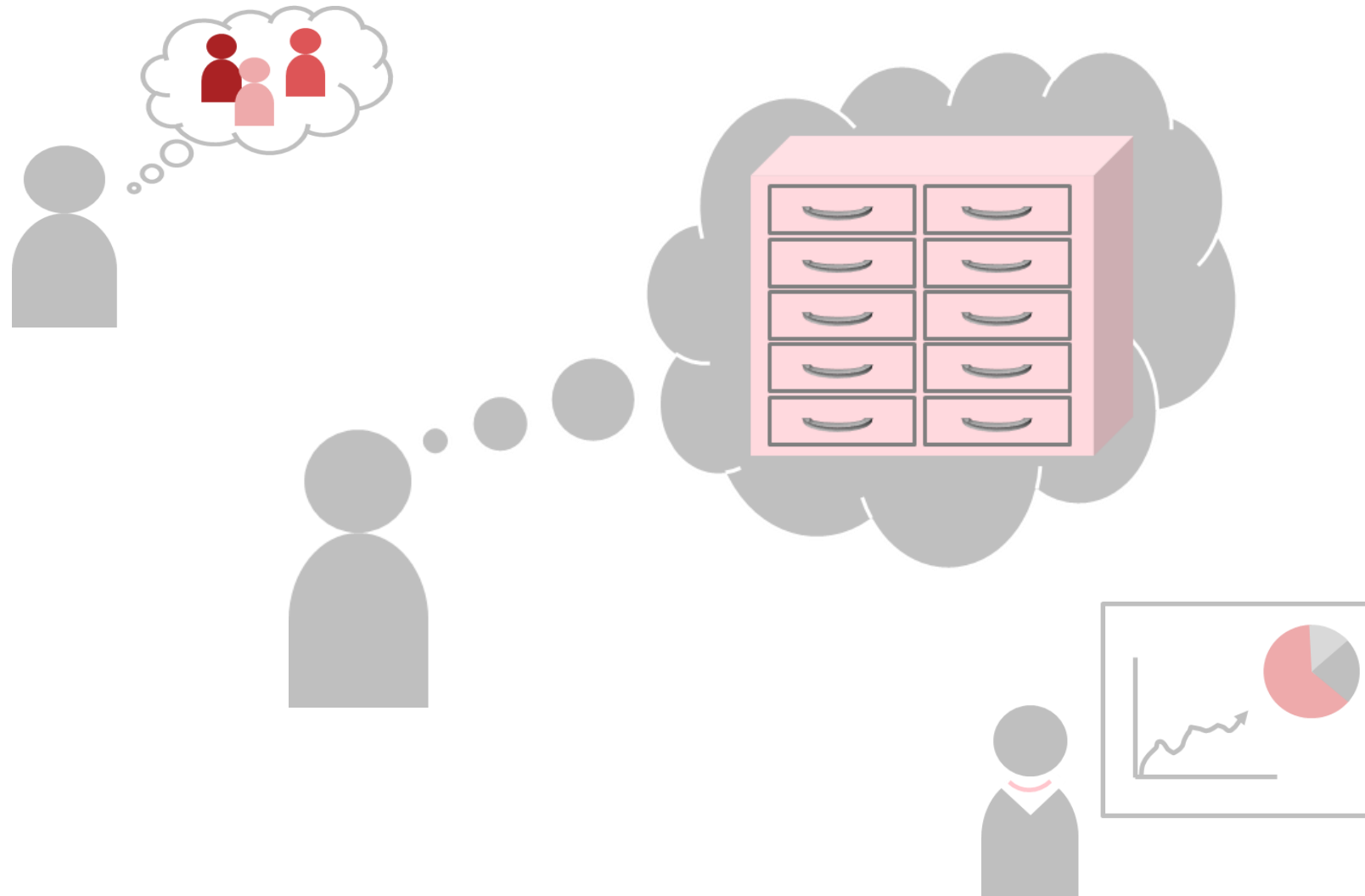
Heute können alle, alles werden!



**Das ist Paul!
Er wird bestimmt
mal...**

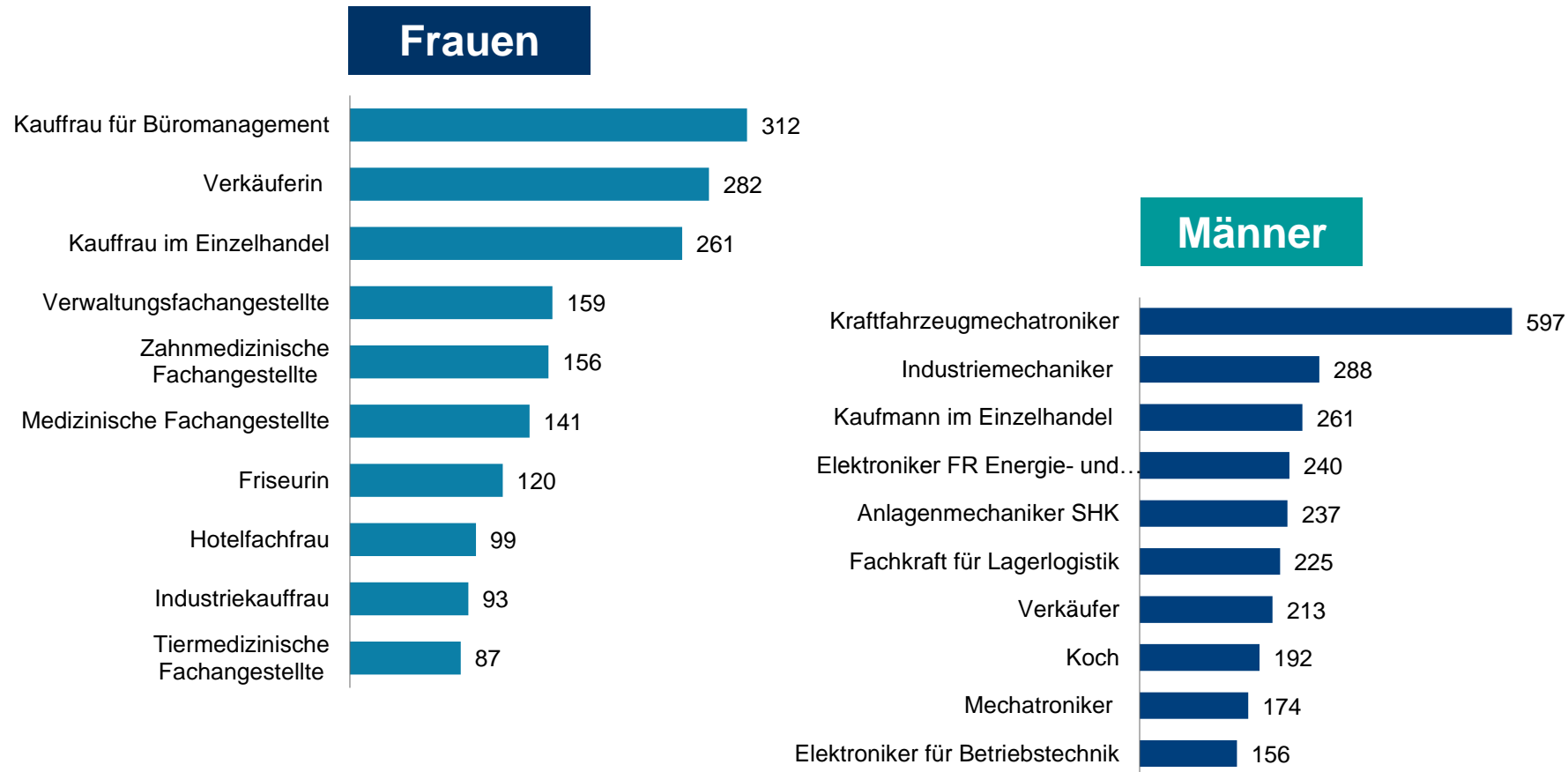
**Das ist Paula!
Sie wird bestimmt
mal...**

Heute schon jemanden in eine Schublade gesteckt?



Heute wählen Jugendliche noch immer aus wenigen Berufen

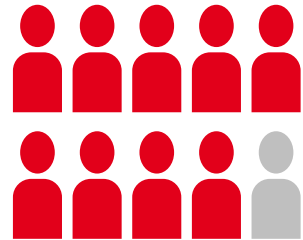
Die TOP 10, der im Jahr 2018 am häufigsten abgeschlossenen Ausbildungsverträge nach Geschlecht in Brandenburg*



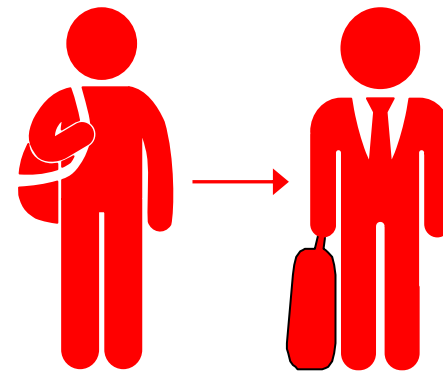
* Quelle: BIBB-Erhebung "Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge zum 30.09.2018"

Heute beeinflussen viele Faktoren die Berufswahl

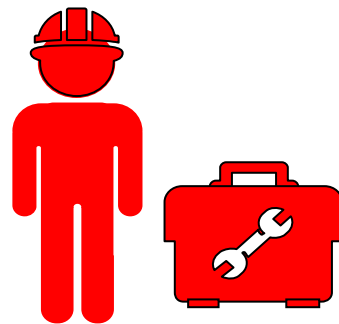
Familie und Umfeld



Medien



Individuelle Stärken und Interessen



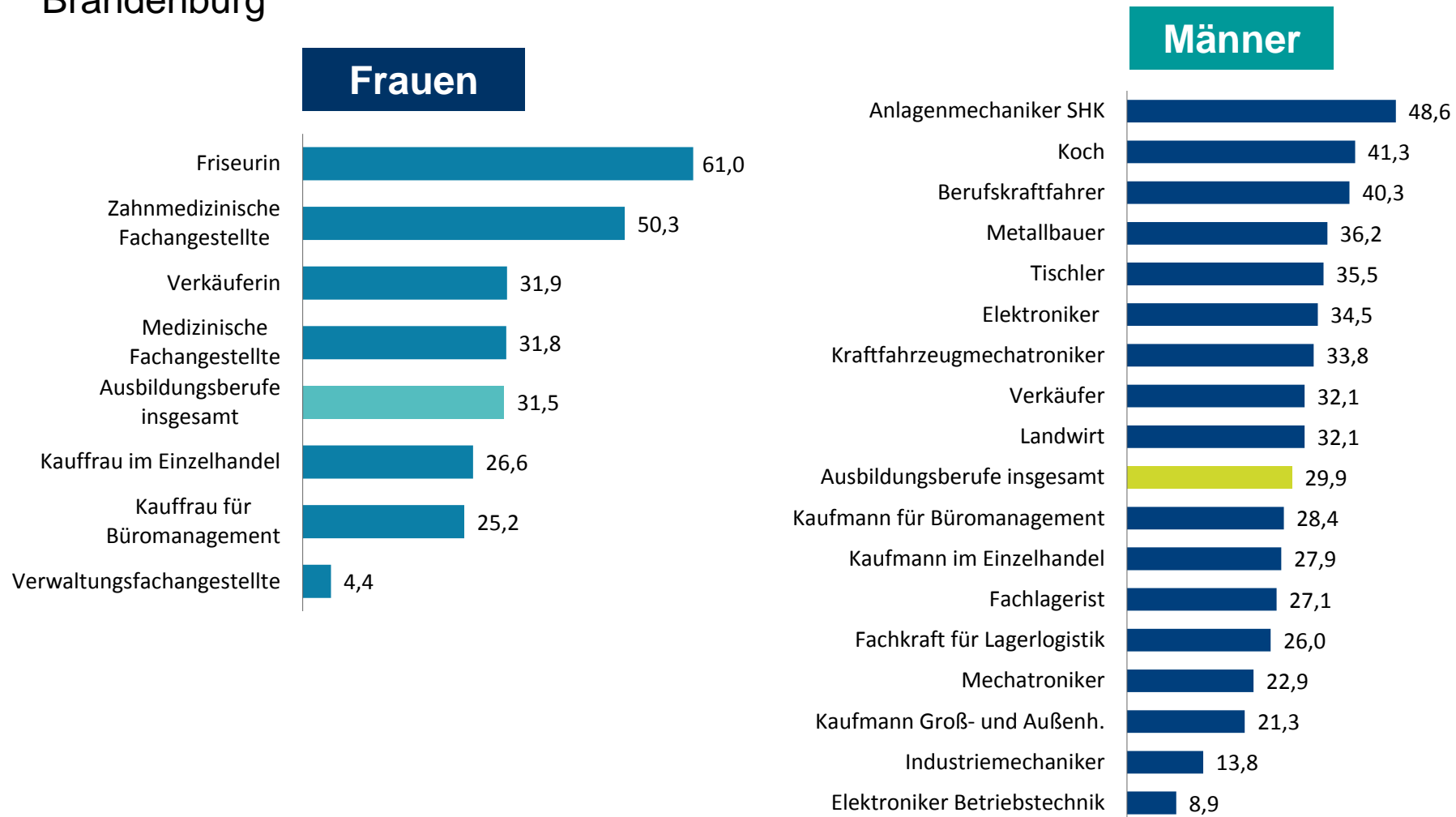
Beruf



Arbeitsmarkt

Heute falsch gewählt - morgen abgebrochen

Lösungsquoten der Ausbildungsverträge im Jahr 2017 nach Geschlecht in Brandenburg*



* Quelle: BIBB- „Datenbank Auszubildende“ (Stichtag 31.12.2017)

Heute sollen Klischees im Arbeitsleben keine Rolle mehr spielen

Attraktivität

- Fotos (auch aus sozialen Netzwerken): Bewerber (v.a. Männer) mit höherer Attraktivität erhalten mehr Einladungen zu Vorstellungsgesprächen. (3, 4)
- Attraktive Wissenschaftler/innen werden als weniger kompetent eingestuft. (5)

Namen

- Namen wecken Assoziationen mit Alter, Attraktivität und Intelligenz. (6)
- Menschen mit fremdländisch klingenden Namen bekommen weniger Einladungen zu Vorstellungsgesprächen. (7)

Ethnischer Hintergrund

- Bewerbungen asiatischer Kandidaten werden positiv eingeschätzt, Afroamerikaner werden dagegen negativer beurteilt – unabhängig davon, ob ihre Bewerbung eine niedrige oder hohe Qualität hat. (2)

Geschlecht

- Frauen haben geringere Aufstiegschancen und erhalten weniger Anerkennung für berufliche Qualifikationen und Leistungen. (8)
- Verdrängung aus Männerdomänen (Technik und Management). (8), „Thomas-Kreislauf“ (9)

Körpergröße

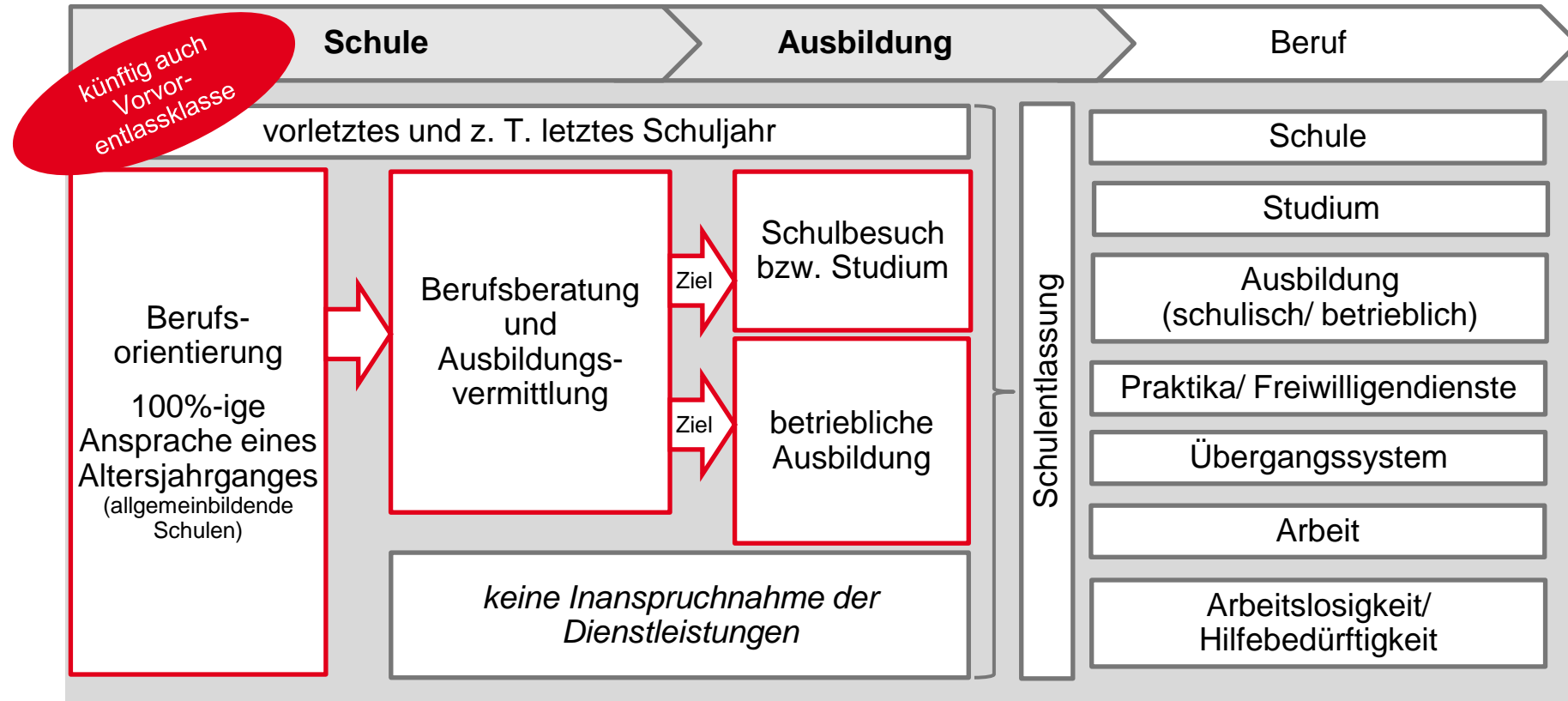
- Männer, die etwas größer als der Durchschnitt sind, verdienen am besten. (1)
- Frauen, die etwas kleiner als der Durchschnitt sind, verdienen am besten. (1)

Quellenangaben: siehe Backup

Heute ist morgen schon gestern



Heute schon an morgen denken



Motivation wecken, berufliche Alternativen zu betrachten in

- angestrebtem Berufsfeld
- Berufsfeldern, die bisher gar nicht berücksichtigt wurden
- räumlicher Distanz

Qualität und Neutralität der Dienstleistungen als zentraler Erfolgsfaktor

Heute gemeinsam Morgen gestalten

Tschüss Rollenklischees – Hallo ,Typisch ich!



Und was wir alle dafür tun können...